

A SOLUPLEX busca minimizar seus impactos ambientais, e para isso se compromete a:

- **Treinar e conscientizar seus colaboradores sobre o comprometimento ambiental;**
- **Monitorar a utilização de recursos naturais, como água e energia elétrica;**
- **Atender os requisitos legais e dos clientes aplicáveis ao seu negócio;**
- **Gerenciar seus resíduos;**
- **Melhorar continuamente seus processos de produção, visando combate ao desperdício;**



POLÍTICA DE SEGURANÇA DE ALIMENTOS E QUALIDADE

A Alta Direção da Soluplex junto com todo seu time tem o compromisso de fornecer produtos seguros e de qualidade, garantindo o atendimento dos requisitos legais, estatutários e regulamentares, bem como premissas do cliente. Visando esse comprometimento, consideramos como pontos chaves para o estabelecimento da nossa Política de Segurança de Alimentos e Qualidade:

- Produzir embalagens seguras e livres de qualquer tipo de contaminação, através de processos monitorados e constantemente atualizados a fim de garantir produtos confiáveis;
- Prover aos nossos colaboradores capacitação e conscientizações necessárias para a atuação técnica qualificada na produção das embalagens;
- Promover uma comunicação interna e externa eficiente com todas as áreas envolvidas nos processos (partes interessadas), incluindo colaboradores, clientes, acionistas e fornecedores, parceiros e órgãos regulamentadores, para garantir a eficácia do Sistema de Gestão de Qualidade e Segurança de Alimentos;
- Estabelecer a melhoria contínua dos processos a fim de melhorar gradativamente os resultados em busca da excelência.

Desejamos estabelecer seus valores garantindo a qualidade, não apenas em seu produto acabado, mas de todo o processo produtivo, com este objetivo a Soluplex investe continuamente na melhoria de sua infraestrutura e em novas tecnologias, capacitação do seu time e na qualidade do trabalho de todos os colaboradores, na relação de parceria e respeito com seus fornecedores

Aprovado - André Junqueira



SOLUPLEX

Política dos Requisitos Essenciais do Trabalho

Na aplicação dos Requisitos Essenciais de Trabalho a **Soluplex Indústria de Embalagens Ltda**, leva em consideração os direitos e obrigações estabelecidos pela **legislação nacional**, enquanto cumpre os objetivos dos requisitos.

A **Soluplex Indústria de Embalagens Ltda** por meio deste documento afirma seu compromisso para com os **Requisitos Essenciais do Trabalho**:

Proibindo e repudiando qualquer forma de trabalho infantil:

- ✓ Em hipótese alguma, utilizamos trabalho infantil em nossos processos, não empregamos trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas leis ou regulamentos nacionais e/ou locais (respeitando a idade mais alta entre as legislações), exceto se as leis e/ou regulamentos nacionais permitirem o emprego de pessoas com idades entre 13 e 15 anos em trabalhos leves, tendo-se o cuidado de não interferir na escolaridade nem prejudicar à saúde ou o desenvolvimento do menor. Notavelmente, onde as crianças estão sujeitas às leis de educação obrigatória, elas trabalharão somente fora do horário escolar durante o horário normal de expediente.
- ✓ Garantindo que nenhuma pessoa com menos de 18 anos está empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento, de acordo com as leis e regulamentos nacionais aprovados.

Proibindo e repudiando todas as formas de trabalho forçado e obrigatório:

- ✓ Todos os colaboradores são livres para trabalharem na organização de acordo com os requisitos legais e aqueles definidos pela Soluplex Indústria de Embalagens Ltda. Entendemos que as relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaça de penalidade.
- ✓ Trabalhando para que em nossos processos, não haja evidências de práticas indicativas de trabalho forçado ou obrigatório, violência física, sexual, retenção de salários, pagamentos de taxas/depósitos para iniciar o emprego, práticas de assédio moral, restrição de mobilidade/movimento em nossas dependências, retenção de passaportes/documentos de colaboradores, ameaças de denúncia às autoridades.

Trabalhando para garantir que não há discriminação no emprego e na ocupação:

- ✓ Não aceitando tais práticas em nossas instalações.

Respeitando a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva:

- ✓ Os trabalhadores podem estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha, conforme estabelecido pela legislação vigente, respeitamos a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.
- ✓ Cumprimos com os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, associação ou assistência à organização de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo e não discrimina ou pune os trabalhadores pelo exercício desses direitos.
- ✓ Negociando com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa-fé e com os melhores esforços para alcançar um acordo de negociação coletiva, sendo os mesmos implementados onde existem.

André Ambrozi Junqueira
Responsável Legal
Soluplex Indústria de Embalagens Ltda